



Gasnor



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



PROYECTOR esSER



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: Salta ,
Tucumán

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



Palabras Clave:

*#emprendedurismo, #empleabilidad,
#inclusión, #igualdad de oportunidades,
#trabajo decente*

RESUMEN EJECUTIVO

Luego de finalizar una experiencia de pasantías para personas con discapacidad, y con la idea de dar continuidad laboral a los pasantes, desde Gasnor desarrollamos un plan que incluyó capacitación y financiamiento para diseñar la primera empresa social de la región. La iniciativa esSER busca: Acabar con el padecimiento y la discriminación del mercado laboral sobre los colectivos vulnerables, Capacitar y fortalecer a los destinatarios y Crear trabajo sustentable, inclusivo y dignificante. Desde 2019, creamos dos empresas sociales en Tucumán y Salta, que representan iniciativas autosustentables que persiguen un objetivo económico y social: transformar a las personas que la integran en protagonistas y hacedoras de su propio proyecto.

Gasnor

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En el 2016 inauguramos esSER Tucumán SRL, una empresa de correos integrada por 15 socios, todos en situación de vulnerabilidad social: mujeres víctimas de violencia, personas con discapacidad, personas del colectivo trans, personas con certificado de discapacidad y personas que por su extrema pobreza quedan marginados del mercado laboral. Todo el proceso de creación de la empresa se realizó en forma participativa con los que iban a ser sus futuros dueños, al mismo tiempo de la formación profesional. Se utilizaron métodos y técnicas de gestión empresarial, y todos los profesionales de Gasnor transfirieron conocimientos, tomando como eje central al ser humano. Actualmente, los socios de esSER manejan con autonomía e independencia

su propia empresa, como una entidad financieramente sostenible. Lo que la distingue es que no acumula capital: todo lo que se factura (luego de cubrir los costos y hacer las reservas estratégicas) se reparte entre sus socios. Y cuando un socio supera los tres salarios mínimos están obligados por estatuto a incorporar más personas en idéntica situación para redistribuir la riqueza. Así, el objetivo final no es maximizar ganancias, sino maximizar inclusión.

Tomando el éxito de esSER Tucumán, mediante un convenio entre Gasnor y el Polo de la Mujer del Gobierno de Salta, construimos la segunda empresa social siguiendo los mismos conceptos y lineamientos de la experiencia en Tucumán.

EsSER Salta SAS se inauguró en 2019 mediante una empresa de correos dirigida y trabajada en un 100% por mujeres víctimas de violencia de género, y algunas de ellas con discapacidad. Esta Sociedad por Acciones Simplificadas está conformada por 11 mujeres, cinco de ellas con discapacidad. Todas son socias y dueñas de su empresa. En el proceso de conformación, ya no fue solo el personal de Gasnor el que transmitió conocimientos, sino también que fueron los socios de esSER Tucumán quienes viajaron a Salta para capacitarlas, compartir su experiencia y conocimiento. Hoy estas mujeres no solo tienen un ingreso digno, sino que además dirigen su propia empresa, lo que se traduce en proyectarse individualmente a futuro.

Gasnor



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ECONÓMICA

SOCIO CULTURAL

Las barreras que surgieron durante el proceso de creación de las empresas sociales estuvieron ligadas a aspectos económicos, educativos y socioculturales. Inicialmente el hecho de renunciar a las pensiones por discapacidad u otra ayuda estatal significó un fuerte impacto y definió una decisión fundamental en los socios para seguir o no con la formación de la empresa. Por otro lado, barreras como el analfabetismo implicaron una dificultad que el mismo proceso pudo revertir.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

Los objetivos propuestos inicialmente fueron logrados. Hoy existen dos empresas sociales, esSER Tucumán S.R.L. y esSER Salta S.A.S. creadas por Gasnor, conformadas y dirigidas totalmente por personas en situación de vulnerabilidad social. Son empresas de capital que prestan servicios a empresas públicas o privadas, en la distribución de correspondencia, facturas, avisos de deuda y cartas documento. Cuentan con las inscripciones y habilitaciones que exige la ley, estando inscriptas en el Registro Nacional de Servicios Postales (R.N.S.P. Nros. 946/15 y 1019/19).

Son empresas autosustentables, a partir de las cuales hemos generado una verdadera estrategia de inclusión activa.

La experiencia en Gasnor también tuvo resultados positivos: el clima laboral mejoró considerablemente y sobre todo favoreció a que se rompan los prejuicios entre los empleados a las discapacidades, sobre todo la esquizofrenia, y el concepto de inclusión se fortaleció como un valor para la empresa.

Actualmente, entre ambas empresas distribuyen por mes 100.000 facturas y otros tipos de correspondencias.

Los esfuerzos realizados para la ejecución de ambos proyectos

estuvieron dirigidos a la contribución de cuatro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Pacto Global:

- Fin de la pobreza: impulsando empleos decentes que ayuden a las personas a salir de la pobreza, con la creación de un modelo de negocio inclusivo e innovador.
- Igualdad de género: la igualdad entre géneros no es solo un derecho fundamental, sino la base para un mundo próspero y equitativo. Con esSER garantizamos una oportunidad laboral para mujeres invirtiendo en su empoderamiento económico.
- Trabajo decente y crecimiento económico: creando empleo decente para grupos de personas en situación de vulnerabilidad,
- consiguiendo un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible que beneficia a todas las personas por igual.
- Reducción de las desigualdades: promoviendo soluciones a medidas orientadas a determinados grupos vulnerables, como las mujeres o las personas con discapacidad, que sufren una mayor desigualdad de ingresos y oportunidades.

EsSER cambia el paradigma económico, priorizando la inclusión social de grupos vulnerables y rescata los beneficios del trabajo empresarial como medio para edificar la dignidad humana.



“ La iniciativa **esSER** busca: Acabar con el padecimiento y la discriminación del mercado laboral sobre los colectivos vulnerables.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Público*
Polo de la Mujer del Gobierno de Salta

Cadena de Valor

La estrategia planteada contempló desde su génesis la inclusión activa y participativa. Profesionales de Gasnor (ingenieros, contadores, abogados, analistas y psicólogos sociales) en un enorme desafío pedagógico transfirieron conocimientos empresariales universitarios a personas que en su mayoría no pudo terminar el nivel primario, incluso algunas analfabetas que se alfabetizaron con posterioridad.

Anexo

Gasnor



Anexo



EsSer Tucumán, la primera empresa social de la región.

(Video)



EsSER Salta

(Video)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022